

株式会社川頭工業 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～ 令和 7 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：社員に(出生時)育児休業給付、社会保険料免除などの制度の周知。

<対策>

- 令和 5 年 4 月～ (出生時)育児休業制度に関する情報を従業員にパンフレット等で周知する。

目標 2：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- 令和 5 年 4 月～ 育児休業・出生時育児休業に関する相談窓口の設置
- 令和 5 年 7 月～ 育児休業・出生時育児休業の取得意向に関するアンケートの実施
- 令和 6 年 4 月～ 年に 1 度パンフレットによる周知を行う。

以上